採用活動における
ハラスメント防止の取組み

採用活動におけるハラスメント防止に関する方針

三菱電機グループは人権方針に基づく人権尊重の取組みを進めていますが、採用活動においてもあらゆる就職差別やハラスメント行為を禁止しています。
人種、民族、国籍、性別、年齢、信条、宗教、社会的身分、性自認・性的指向、障がい等による差別を禁止し、公正な採用選考を実施しており、採用活動においては、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの他、求職者等に対するパワーハラスメントに類する行為等についても一切許しません。

採用活動に関するルール

求職者等の皆様と当社従業員が採用活動において接点を持つ際には、ハラスメントが起こることのないよう以下のルールを定め、運用を徹底いたします。

面談時間	勤務時間内に実施する。
面談場所	会議室、社内打合せスペース、執務スペース等で実施する。
実施体制	複数人で実施する、またはオープンスペース等の第三者の目が届く環境で実施する。

求職者等向けのハラスメント相談窓口

万が一、当社の採用活動において、当社従業員よりハラスメント行為（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等）、またはそれらの恐れのある行為を受けた場合は、以下の窓口までご連絡ください。
なお、ご相談者のプライバシーは厳守され、本窓口への相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

➤　三菱電機 求職者向けのハラスメント相談窓口：人権に関する苦情窓口